

| | | | |
|---|----------------------------------|---------------|------------------------------|
|  | FORMULIR | No. Dokumen | Form/Plks/UNIK/ SNA.24.02.03 |
| | | Berlaku Sejak | 23 Januari 2019 |
| | KEPUASAN PENGGUNA LULUSAN | Revisi | 01 |
| | | Halaman | 1 dari 3 |

**KUISIONER SURVEY PENGGUNA LULUSAN
UNIVERSITAS KADIRI
Tahun.....**

Kuisisioner ini dibuat untuk mengetahui tingkat pengguna lulusan terhadap kompetensi alumni Universitas Kadiri. Anda dimohon untuk menjawab semua pertanyaan dalam kuisisioner ini, Pilihlah salah satu alternatif jawaban dengan cara memberi tanda silang (x) pada kolom jawaban yang Anda pilih. Kami menjamin secara penuh atas kerahasiaan jawaban yang Bapak/Ibu berikan.

| No. | Pernyataan | Isian | | | |
|----------|--|---------------|----------------|---------|----------------|
| 1 | Data Pribadi | | | | |
| 1.1 | Nama Lengkap (beserta gelar jika ada) | | | | |
| 1.2 | Posisi/Jabatan (boleh golongan/kepangkatan) | | | | |
| 1.3 | Telephone | | | | |
| 1.4 | Email | | | | |
| 2 | Data Perusahaan | | | | |
| 2.1 | Nama Perusahaan | | | | |
| 2.2 | Telephone Perusahaan | | | | |
| 2.3 | Alamat Perusahaan | | | | |
| 3 | Evaluasi Kerjasama antara DUDI dan Universitas Kadiri | | | | |
| | | Tidak Penting | Kurang Penting | Penting | Sangat Penting |
| 3.1 | Menurut anda apakah kerjasama antara perusahaan anda dengan intitusi UNIK merupakan hal yang penting? | | | | |
| | | Ya | | Tidak | |
| 3.2 | Apakah perusahaan anda pernah menjalin kerjasama dengan UNIK? | | | | |
| 4 | Penilaian DUDI terhadap Kurikulum UNIK | | | | |
| | | Tidak Penting | Kurang Penting | Penting | Sangat Penting |
| 4.1 | Pentingkah kesuaian kurikulum Universitas Kadiri dengan kebutuhan DUDI? | | | | |
| 4.2 | Pentingkah koordinasi penyesuaian kurikulum Universitas Kadiri dengan DUDI ? | | | | |
| 4.3 | Pentingkah kesesuaian Porsi Hardskill dan Softskill lulusan Universitas Kadiri dengan kebutuhan DUDI? | | | | |
| | | Tidak Puas | Kurang Puas | Puas | Sangat Puas |
| 4.4 | Seberapa puas perusahaan Anda terhadap kurikulum yang telah membentuk kompetensi lulusan Universitas Kadiri? | | | | |
| 4.5 | Seberapa puas perusahaan Anda dengan kompetensi (hardskill dan softskill) lulusan Universitas Kadiri? | | | | |

**FORMULIR**

No. Dokumen Form/Plks/UNIK/ SNA.24.02.03

Berlaku Sejak 23 Januari 2019

KEPUASAN PENGGUNA LULUSAN

Revisi 01

Halaman 2 dari 3

| | | | | | |
|----------|---|---------------|----------------|---------|----------------|
| 4.6 | Seberapa puas perusahaan Anda dengan proses koordinasi kurikulum antara Universitas Kadiri dan DUDI? | | | | |
| 5 | Penilaian DUDI Terhadap Magang/Praktek Kerja | | | | |
| | | Tidak Penting | Kurang Penting | Penting | Sangat Penting |
| 5.1 | Seberapa Penting program magang/kerja praktek di dunia industri bagi mahasiswa Universitas Kadiri? | | | | |
| 5.2 | Seberapa penting pertimbangan lama durasi magang/kerja praktek di DUDI yang dilakukan mahasiswa Universitas Kadiri? | | | | |
| 5.3 | Seberapa penting laporan (Evaluasi Bersama) magang/kerja praktek mahasiswa bagi perusahaan? | | | | |
| | | Ya | | Tidak | |
| 5.4 | Jika Universitas Kadiri membuka kerjasama program magang/kerja praktek, apakah perusahaan Anda akan bergabung? | | | | |
| 5.5 | Apakah terdapat mahasiswa Universitas Kadiri yang pernah magang/kerja praktek di perusahaan Anda? | | | | |
| | | Tidak Puas | Kurang Puas | Puas | Sangat Puas |
| 5.6 | Apakah perusahaan Anda merasa puas dengan adanya mahasiswa yang magang/kerja praktek di perusahaan Anda? | | | | |
| 5.7 | Apakah perusahaan Anda merasa puas terhadap lama durasi program magang/kerja praktek yang telah dilakukan mahasiswa Universitas Kadiri? | | | | |
| 5.8 | Apakah perusahaan Anda merasa puas terhadap hasil laporan (Evaluasi Bersama) magang/kerja praktek Mahasiswa Universitas Kadiri? | | | | |
| 6 | Evaluasi DUDI terhadap Lulusan Universitas Kadiri | | | | |
| | | Tidak Puas | Kurang Puas | Puas | Sangat Puas |
| 6.1 | Berapa nilai kepuasan yang dapat instansi/perusahaan Anda berikan terhadap alumni Universitas Kadiri berdasarkan kriteria hardskill | | | | |
| 6.1.1 | kemampuan Bahasa asing? | | | | |
| 6.1.2 | Nilai akademis (IPK/GPA)? | | | | |
| 6.1.3 | Sertifikasi keahlian? | | | | |
| 6.1.4 | Kemampuan bekerja? | | | | |
| 6.1.5 | Pengetahuan dibidang disiplin ilmu? | | | | |
| 6.1.6 | Pengetahuan diluar disiplin Ilmu? | | | | |
| 6.1.7 | Pengetahuan umum? | | | | |
| 6.1.8 | Keterampilan komputer? | | | | |
| 6.1.9 | Keterampilan internet? | | | | |
| 6.2 | Berapa nilai kepuasan yang dapat perusahaan Anda berikan terhadap alumni Universitas Kadiri berdasarkan kriteria softskill | | | | |

**FORMULIR**

No. Dokumen

Form/Plks/UNIK/ SNA.24.02.03

Berlaku Sejak

23 Januari 2019

KEPUASAN PENGGUNA LULUSAN

Revisi

01

Halaman

3 dari 3

| | | | | | |
|--------|--|---------------|----------------|---------|----------------|
| 6.2.1 | Kemampuan adaptasi? | | | | |
| 6.2.2 | Kemampuan komunikasi? | | | | |
| 6.2.3 | Kecerdasan emosional? | | | | |
| 6.2.4 | Etika? | | | | |
| 6.2.5 | Inisiatif? | | | | |
| 6.2.6 | Bekerja individu? | | | | |
| 6.2.7 | Motivasi? | | | | |
| 6.2.8 | Kepemimpinan? | | | | |
| 6.2.9 | Tanggung jawab? | | | | |
| 6.2.10 | Disiplin? | | | | |
| 6.2.11 | Kritis? | | | | |
| 6.2.12 | Keterampilan riset? | | | | |
| 6.2.13 | Kemampuan belajar? | | | | |
| 6.2.14 | Bekerja dibawah tekanan? | | | | |
| 6.2.15 | Manajemen waktu? | | | | |
| 6.2.16 | Bekerja dalam tim? | | | | |
| 6.2.17 | Kemampuan Problem solving? | | | | |
| 6.2.18 | Negosiasi? | | | | |
| 6.2.19 | Kemampuan Analisa? | | | | |
| 6.2.20 | Toleransi? | | | | |
| 6.2.21 | Loyalitas dan integritas? | | | | |
| 6.2.22 | Bekerja dengan orang yang berbeda? | | | | |
| 6.2.23 | Manajemen proyek atau program? | | | | |
| 6.2.24 | Kemampuan presentasi? | | | | |
| 6.2.25 | Kemampuan menulis laporan? | | | | |
| 6.3 | Menurut anda seberapa penting faktor-faktor internal eksternal berikut ini dapat mempengaruhi kinerja lulusan Universitas kadiri | | | | |
| | | Tidak Penting | Kurang Penting | Penting | Sangat Penting |
| 6.3.1 | Tempat tinggal? | | | | |
| 6.3.2 | Kesedian ditempatkan? | | | | |
| 6.3.3 | Kesehatan? | | | | |
| 6.3.4 | Bekerja shift? | | | | |
| 6.4 | Berapa nilai kepuasan dari Perusahaan Anda terhadap faktor-faktor internal eksternal berikut ini dapat mempengaruhi kinerja lulusan Universitas kadiri | | | | |
| | | Tidak Puas | Kurang Puas | Puas | Sangat Puas |
| 6.4.1 | Tempat tinggal? | | | | |
| 6.4.2 | Kesedian ditempatkan? | | | | |
| 6.4.3 | Kesehatan? | | | | |
| 6.4.4 | Bekerja shift? | | | | |